

組織目標管理シート

問合せ先(電話番号)	025-372-5510
------------	--------------

年度	令和3年度		
組織名(部)	教育委員会事務局	組織名(準部・課・機関名)	白根図書館
組織の目的	すべての市民に開かれた身近な学びと情報の拠点として、読書に親しむ機会と生活課題や地域課題の解決に必要な情報を提供し、一人一人の心の豊かさやまちづくりを支えます。		

作成日	R3.4.1
修正日	
評価日	R4.3.31

No.	部 区 組織目標	組織目標	主な取組(事業)	指標					目標達成状況	評価		
				項目(単位)	H30実績	R1実績	R2実績	R3目標			R3結果	補足・参考指標
1		市民の生涯学習や課題解決を支援します。	<ul style="list-style-type: none"> ・市民ニーズに応える資料収集、提供 ・レファレンスサービスの市民への周知 ・健康づくりに関連する資料の充実・展示 ・SNS等を活用した情報発信 	レファレンス件数 所蔵調査(件)	3,705	3,862	1,997	2,000	2,536	・白根、月潟の2図書館分	コロナ禍で図書館利用全体が低調だった令和2年度に比べると、令和3年度は臨時休館があったものの、利用がかなり回復してきました。 レファレンス件数も、所蔵調査、事項調査とも上向いており、目標を達成することができました。	達成
				レファレンス件数 事項調査(件)	564	629	392	400	465	・白根、月潟の2図書館分		
2		「第三次新潟市子ども読書活動推進計画」に基づき、子どもの読書環境を推進します。	<ul style="list-style-type: none"> ・おはなし会の実施 ・ブックスタート事業 ・子育て応援コーナーの充実 ・赤ちゃんタイム、絵本相談タイムの充実 	おはなし会参加人数(人)	687	659	465	580	405	・白根、月潟の2図書館分	おはなしのじかん参加者数は、臨時休館やまん延防止等重点措置期間の事業中止等の影響で、目標に達しませんでした。	未達成
3		職員の職務遂行能力(専門能力・窓口対応等)向上を図ります。	<ul style="list-style-type: none"> ・専門研修及び各種職員研修への派遣によるスキルアップ ・館内研修の実施 	研修受講延べ職員数(人)	111	80	140	100	132	・白根、月潟の2図書館分	研修受講延べ職員数は、目標を達成し、職員の資質向上を図ることができました。	達成

取り組みについて(今年度重点的に取り組む内容や目標設定の考え方など)	取り組みの結果について(評価内容と評価結果を踏まえた今後の方針など)
「第二次新潟市立図書館ビジョン」「第三次新潟市子ども読書活動推進計画」に基づき、市民の読書活動推進に取り組めます。 1 市民の暮らしや仕事に役立つ資料収集・提供を行うとともに、レファレンスサービスの向上に努めます。特に、市民の健康づくりを推進するための資料収集や展示に力を入れます。 2 子どもの読書環境の向上を図るため、市民と協働で取組を進めます。 3 職員のスキルアップを図るため、専門研修への派遣や館内研修の充実に努めます。	令和3年度は、前年度から続く新型コロナウイルス感染症対応のため、臨時休館やまん延防止等重点措置期間の事業縮小等がありました。図書館の利用そのものは徐々にもどってきています。 レファレンス(調査・相談業務)は、前年度、コロナ禍の影響や学校図書館支援センターの中央図書館への集約等により落ち込みが激しかったものの、令和3年度は、窓口での利用者からの相談も増加し、丁寧な対応に努めた結果、目標に達しました。 おはなしのじかん参加者数も、感染症対応の工夫等により元にもどりつつありますが、子どもと触れ合う機会のある様々な事業がまだまだ制限されており、なお、模索しながら現状に即した取り組みを進める必要があると思われます。 職員研修については、オンライン研修の活用や館内研修の実施に努めた結果、目標を達成しました。オンライン研修については、環境整備がまだ十分とは言えず、職員の習熟や実施方法の工夫が求められるところです。 また、令和2年度から会計年度任用職員の制度が開始になりましたが、職員と異なり体系的な研修の場が設定されていないため、職場内研修を充実していく必要があります。