

給与の状況を公表

(7) 昇給期間短縮の状況

Table showing promotion period shortening status for 11 and 10 fiscal years, categorized by general administrative, technical, and fire service roles.

(8) 職員手当の状況

①毎月決まって支給されるもの

Table detailing monthly fixed allowances such as maintenance, housing, and commuting allowances.

②勤務状況等に応じて支給されるもの

Table detailing allowances based on work status, including overtime, special duties, and representative allowances.

③その他

Table detailing other allowances, including end-of-year bonuses and retirement benefits.

(注) 退職手当の1人当たりの平均支給額は、平成11年度に退職した職員に支給された平均額です。

(9) 特別職の報酬等の状況 (平成12年4月1日現在)

Table showing remuneration for special positions like Mayor, Deputy Mayor, and Council Members.

※特別職の給料、報酬月額は、市内の各界代表者や有識者などで構成する「特別職報酬等審査会」の答申を受けて条例で定められています。

給与と職員数の状況を公表します

(1) 人件費の状況 (平成11年度一般会計決算見込み)

Table showing personnel costs for fiscal year 11, including total personnel costs and rates.

(注) 人件費には、三役や職員など特別職に支給される給料・報酬などを含まず。

(2) 職員給与費の状況 (平成12年度一般会計予算)

Table showing salary and fee status for fiscal year 12, including average salary and total number of staff.

(注) 1. 職員手当には、退職手当を含みません。 2. 給与費は当初予算に計上された額です。 3. 職員総数は、特別会計の職員を含む市役所職員の総数です。

(3) 職員の平均給料月額および平均年齢の状況 (平成12年4月1日現在)

Table showing average monthly salary and age of employees by category and city.

(4) 職員の初任給の状況 (平成12年4月1日現在)

Table showing starting salaries for various employee categories in Niigata City and Niigata Prefecture.

(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況 (平成12年4月1日現在) (6) 一般行政職の級別職員数の状況 (平成12年4月1日現在)

Table showing average salary by experience and education, and the number of staff by grade in general administrative roles.

(注) 1. 経験年数とは、卒業後直ちに採用され、引き続き勤務している場合は、採用後の年数をいいます。 2. 中途採用職員については、それぞれの前職などの年数を規定により在職年数として換算し、あわせて市職員に採用後の在職年数も加算したものです。

(注) 1. 新潟市の給与条則に基づく給料表の級区分による職員数です。 2. 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。

全国の県や市などで、毎年職員の給与などの実態を公表しています。市では、今年も一般会計の予算や決算などを参考に、国や県などと比較しながら、十項目にわたってお知らせします。